منشور رفتاری با دانش آموزان

یکی از اولویت های مهم ناحیه، تامین ایمنی دانش آموزان ما می باشد. همه کارمندان، و همچنین افرادی که با دانش آموزان کار میکنند یا با آنها در تماس هستند (مثلاً داوطلبان، راهنماها، مربیان، و غیره) باید به تفاوت های بین حساس بودن و حمایت از دانش آموزان و نقض احتمالی یا متصوره رفتار مسئولانه و اخلاقی توجه داشته باشند.

در حالی که ناحیه ایجاد روابط مثبت با دانش آموزان را ترویج می‌کند، از کارکنان و افرادی که با دانش آموزان کار میکنند یا با آنها در تماس هستند، انتظار میرود که قضاوت خوبی داشته باشند، استانداردهای حرفهای و مرزهای اخلاقی را حفظ کنند و گوشزد می‌شود که این دستورالعملها را در نظر داشته باشند و در صورت امکان از موارد زیر اجتناب کنند که البته صرفاً به موارد زیر محدود نمی‌شود:

- هر گونه لمس، تماس فیزیکی یا درخواست عریان شدن از دانش آموز(ان)ی که سن شان مناسب همچو افعال نمی باشد یا همچو افعال در محدوده مسئولیتهای حرفهای کارمند/فرد نیست.
- اقدام به رفتاری که دانش آموزان را به خطر میاندازد، شامل خشونت فیزیکی یا تهدید به خشونت.
- استفاده از الکل، یا ماده غیرقانونی یا غیرمجاز، یا حمل یا توزیع هر گونه ماده کنترل شده، زمان حضور در محل کار یا اشتغال در فعالیت تحت حمایت مدرسه.
- انتقال دانشآموز(ها) با وسیله نقلیه شخصی بدون وجود فرمهای مجوز کتبی مدیر و والدین در پرونده از قبل و به دلایل مورد تأیید ناحیه.
- ملاقات با دانشآموزان، بردن یا همراهی دانشآموزان خارج از محوطه برای فعالیتهایی غیر از اردوی مدرسه، فعالیت یا اردوی علمی مورد تأیید ناحیه.
- دادن شماره تلفن یا دیگر آدرس های ارتباطی به دانش آموزان یا درخواست همچو موارد از آنان و یا برقراری ارتباط/ معاشرت با دانش آموزان بگونه شفاهی، کتبی، از طریق تلفن/ایمیل/آنلاین/وب کم، با استفاده از اینترنت، رسانههای اجتماعی یا بصورت حضوری برای مقاصدی که مشخصاًمربوط به مدرسه نیست.
- گرفتن عکس یا فیلم از دانش آموزان، یا درخواست از آنان برای گرفتن عکس یا فیلم (به جز برای اهداف خاص مربوط به مدرسه با اخذ تأییدیههای مربوطه).
- اقدام به رفتارهای غیرحرفهای، غیراخلاقی، غیرقانونی، بدمنشانه یا استثمارگرانه چه به طور مستقیم یا در حضور دانش آموز(ان).
- ملاقات انفرادی با دانش آموزی از هر جنسیتی در پشت درهای بسته یا در فضاهایی که فقط برای دانش آموزان تعیین شده است (مثلاً سرویس بهداشتی، رختکن)، به جز برای اهداف خاص مربوط به مدرسه (مانند ارزیابی، مشاوره، خدمات ضروری، نظارت).
- ماندن در محوطه دانشگاه با دانش آموزان پس از خروج آخرین مدیر مرکز؛ استثنائاتی وجود دارد، مانند برنامههای بعد از مدرسه، تمرین معلمان با دانش آموزان برای یک فعالیت نمایشی/ موسیقی یا مربیگری دانش آموزان دهگانه آکادمیک، با تأیید اداری قبلی.
- بازنمود رفتار ترجیحی و/یا دادن هدیه، جایزه یا مشوقهایی به دانشآموزان که مربوط به مدرسه نیستند و به طور مستقیم یا ضمنی حاکی از آن باشد که دانشآموز (دانشآموزان) در ازای آن چیزی بگوید یا انجام دهد.
- گرفتن ژست، بیان اظهارات یا نظرات، مستقیماً یا در حضور دانشآموز (دانشآموزان)، که مناسب سن و حرفهای نباشد، یا ممکن است دارای ماهیت جنسی، توهینآمیز، ناپسند، اجحافآمیز، ارعابکننده، قلدری، آزاردهنده، تبعیض آمیز یا تحقیرکننده تلقی شود یا به طور متناوب عدم مداخله یا اقدام در چنین مواردی.

حتی اگر قصد کارمند/فرد ممکن است صرفاً حرفهای باشد، افرادی که اقدام به هر یک از رفتارهای فوق کنند به طور بالقوه خود را در معرض تصورات نادرست قرار میدهند. به هر فردی که شاهد نقض احتمالی این حدود است توصیه میشود که موارد نقض را گزارش کند. مسئولین ناحیه چنین موضوعاتی را جدی میگیرند و در مواردی ممکن موظف به انجام تحقیقات درباره این اتهامات باشند. این تحقیقات بعد از صدور حکم قضائی و یا به تشخیص نهادهای مجری قانون صورت خواهد گرفت و ناحیه اقدامات اداری، اصلاحی/انضباطی مناسب را روی دست خواهد گرفت. ناحیه انتقام جویی را منع می کند؛ علیه هر کسی که گزارش دهد یا در تحقیقات مرتبط به رفتار نامناسب مشارکت کند.

افرادی که به اطلاعات بیشتری نیاز دارند باید با مدیر سایت یا دفتر حقوق مدنی دانشجویی به شماره 241-7682 (213) تماس بگیرند.
EquityCompliance@lausd.net.

www.lausd.org/oscr

جولای 2023